



Утверждаю
Председатель СНТ «Старт»
Воробьева Л.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и премировании работников
Садоводческого некоммерческого товарищества «Старт»
(СНТ «Старт»)

г. Кубинка

«01» августа 2005 г.

§1. Общие положения системы заработной платы

- 1.1 Заработная плата работников товарищества зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.
- 1.2 Оплата труда работников производится на основе месячных окладов, установленных в соответствии со штатным расписанием.
Для отдельных видов работ, оплата труда может устанавливаться на основе норм труда. (сдельная оплата труда).

**§2. Оплата труда работников на основе
месячных окладов**

- 2.1 Месячные оклады работников устанавливаются согласно штатному расписанию в зависимости от должности работника в пределах минимального и максимального размера – «вилки» (с учетом п.1.1 настоящего Положения).
Штатное расписание должностных окладов работников товарищества утверждается не позднее первого месяца года с учетом ожидаемого уровня инфляции на текущий год.
- 2.2 Месячные оклады работников устанавливаются председателем товарищества.
По представлению последнего должностные оклады отдельных работников в течение года могут повышаться или понижаться в

пределах «вилки» с учетом критериев оплаты труда, перечисленных в п.1.1. настоящего Положения.

§3. Надбавки и доплаты стимулирующего характера

- 3.1 В целях стимулирования труда работникам могут устанавливаться следующие надбавки и доплаты:
- за ненормированный рабочий день;
 - за особо напряженные условия труда;
 - за выполнение обязанностей отсутствующего работника;
 - за совмещение профессий;
 - за материальную ответственность;
 - за режимный характер труда и другие.
- 3.2 Размер надбавок и доплат устанавливается председателем товарищества на срок и в размерах, определяемых интенсивностью труда и качеством работы, за которые устанавливаются доплаты и надбавки. Размеры надбавок и доплат не могут превышать 50 процентов должностного оклада работника (или 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности)

§4. Системы премирования

- 4.1 В товариществе могут устанавливаться следующие системы премирования:
- текущее премирование;
 - за общие результаты работы по итогам деятельности товарищества за год;
 - за выполнение особо важных производственных заданий.
- 4.2 Размер премий по каждому из перечисленных видов премирования устанавливается с учетом предусмотренных на эти цели средств по смете товарищества.

§5. Отдельные вопросы оплаты труда по месячным окладам.

5.1 При временном отсутствии средств, необходимых для полной выплаты заработной платы, осуществляет выплаты заработной платы работникам пропорционально средствам имеющихся в товариществе на момент выплаты.

Согласовано :
Правление СНТ «Старт»
от 01 августа 2005 г